



# Kutsesüsteem – kellele ja milleks?

2.03.2010  
Kersti Rodes



Kutsesüsteemi arendamist toetab  
Euroopa Sotsiaalfond



# Mõtlemise muutus

Tegevusalade muutumine

Tehnoloogia areng

mõjutavad  
tööjõu vajadust  
töötajate kvalifikatsiooni  
töötajate haridustaset

# Kutsesüsteem

## **Kontseptsioon ja tegevuskava 9.12.1997**

Eesti töötajate kutsekvalifikatsiooni süsteemi  
loomiseks ja rakendamiseks

Tööd alustati Kaubandus - Tööstuskojas juures 02.02.1998

## **Kutseseadus võeti vastu 19.12.2000**

**Praegu kehtib 1.09.2008 jõustunud kutseseadus**



Kutsesüsteemi arendamist toetab  
Euroopa Sotsiaalfond



# Kutsesüsteemi põhiseisukohad

- **Tööturu vajadustest lähtuv**
- **Kompetentsipõhisus**
- **Koolitamise ja hindamise lahusus**

Töömaailm

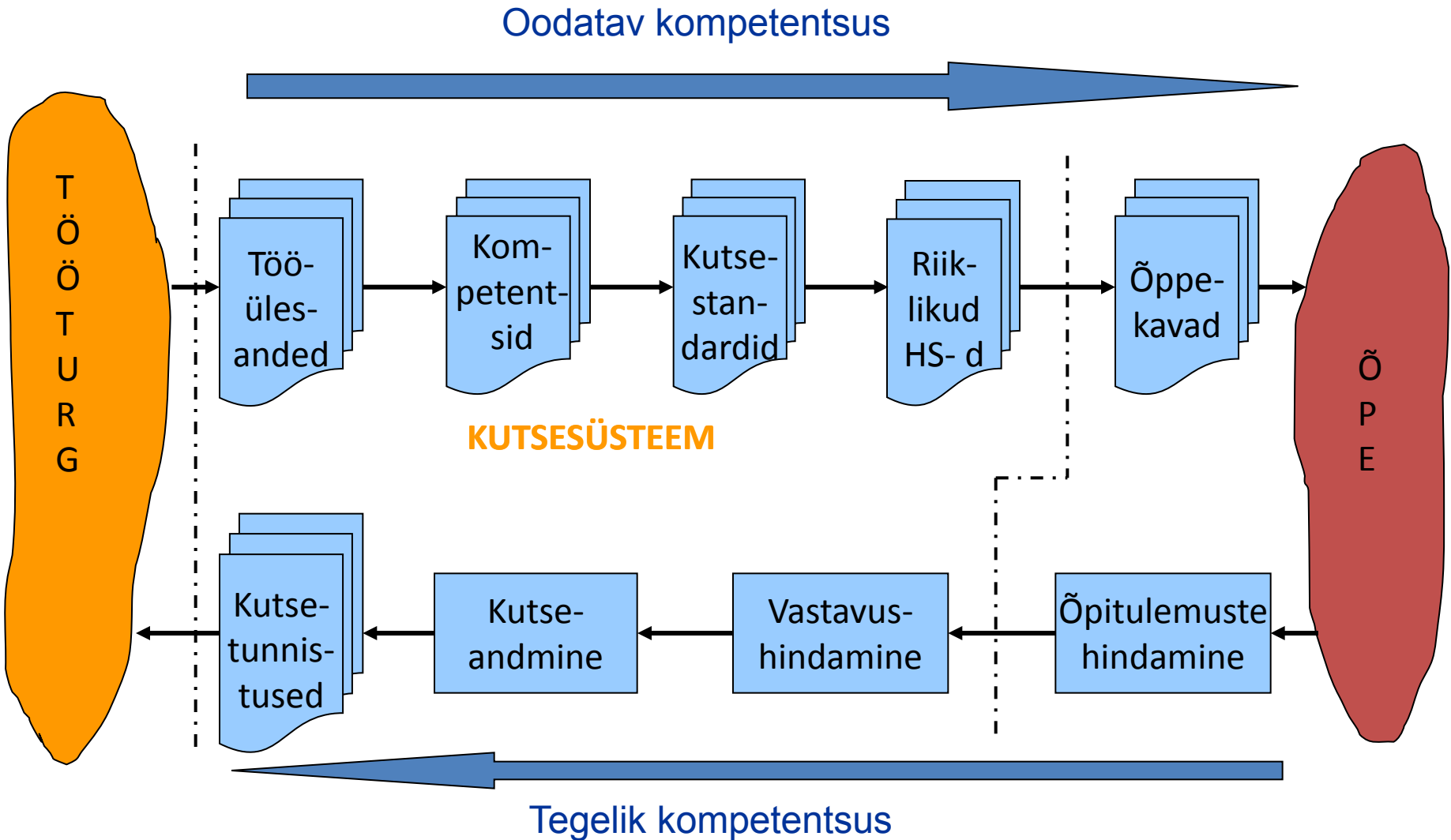


Kutsesüsteem



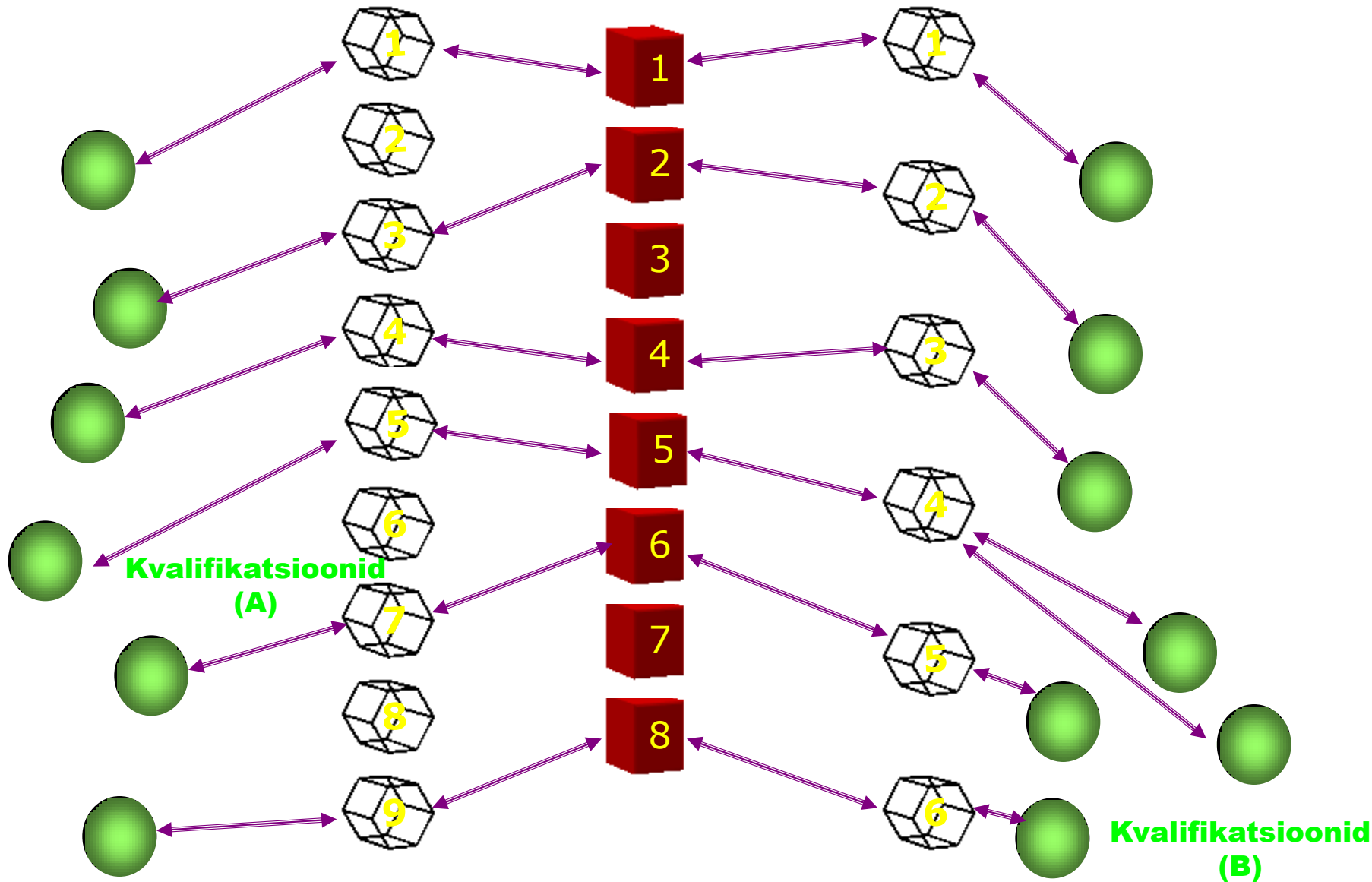
Koolitajad

# Kompetentsuse ring

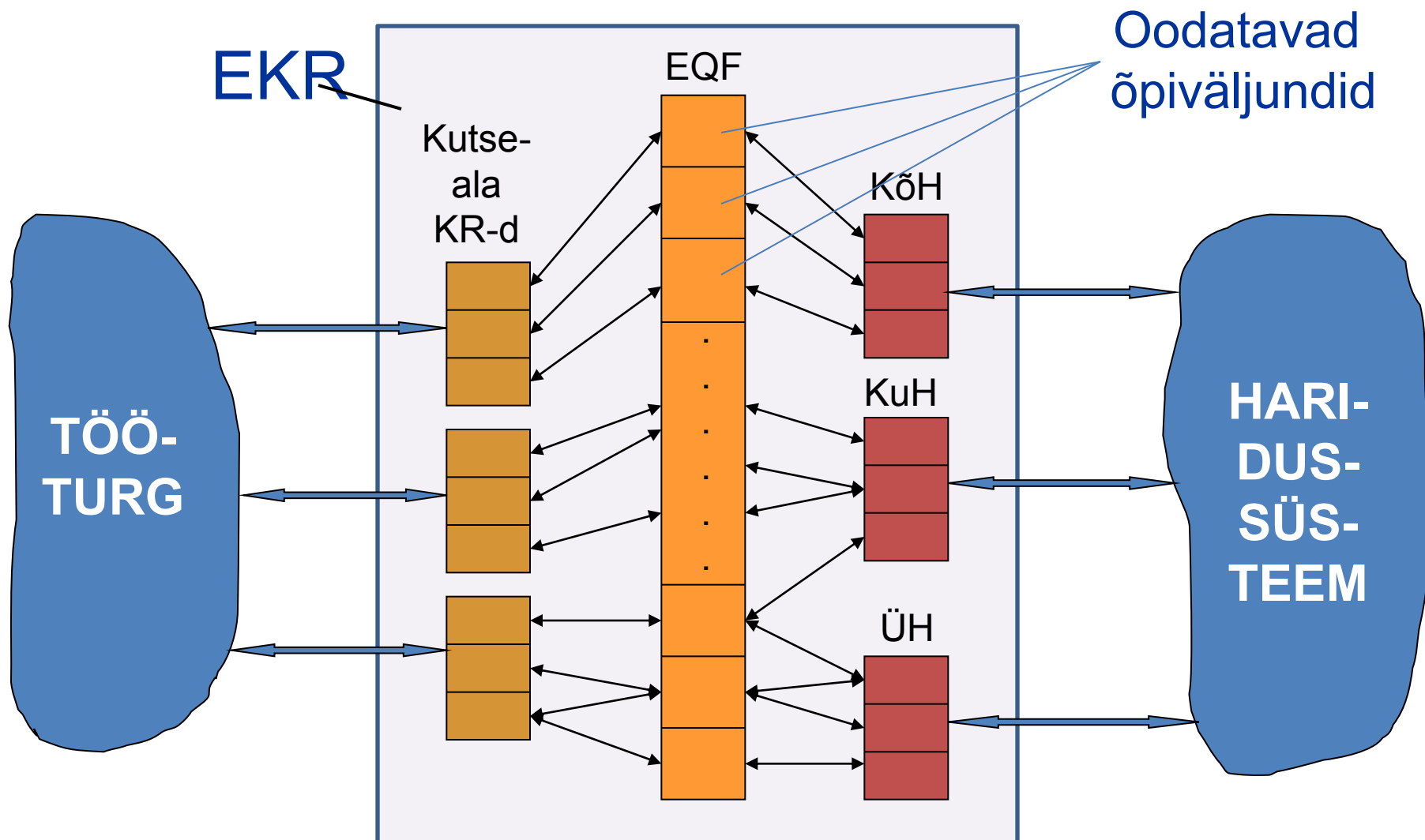


Riik A

Riik B



# Kvalifikatsiooniraamistikud



# Kutsestandard on

- aluseks tööturu nõudmistele vastavate õppekavade, koolitusprogrammide koostamisel
- aluseks kompetentsuse hindamisel
- abiks ametite kirjeldamisel, tutvustamisel
- töötajate värbamisel, ametijuhendite koostamisel, töötajate kutsenõuete määratlemisel, koolituse planeerimisel.
- aitab töötajal saada selgust olemasolevate ja puuduvate oskuste vahel, annab võimaluse planeerida oma arengut ja karjääri ning loob aluse elukestavale õppimisele.
- abiks koolitajale, õppurile, lapsevanemale, nõustajale ja teistele info hankimisel selle kohta, millist töötajat tööturul vajatakse.
- aluseks kutsetunnistuste rahvusvahelisel võrdlemisel

# Millistele tingimustele peab vastama kutsestandard?

- On **koostatud töö funktsionaalsest analüüsist lähtuvalt**, arvestades kokkuleppeid kutsete laiapõhjalisuse või kitsuse osas
- On üles ehitatud iseseisvalt kasutatavate osadena
- kirjeldama oodatavaid kompetentse vaadeldavate ja hinnatavatena
- määratlema isiku kompetentsuse hindamise viisid (test, intervjuu, töökohal jälgimine...)
- määratlema vastava kutse kvalifikatsioonitaseme EKR-s

# Osakutse

Tervikkutse osa, mis on iseseisvalt hinnatav ja tunnustatav

**NB!!!**

**Osakutse on rakendatav tööturul**



Kutsesüsteemi arendamist toetab  
Euroopa Sotsiaalfond



# Kutsesüsteem kui võimalus töömaailmas

## Konkurentsivõimeline tööjõud = edu turul

- Kutsestandardid abiks ametijuhendite koostamisele
- Turvalisus töötajate kutseoskuste kvaliteedi osas – spetsialistid on hinnanud töötaja kompetentse
- Töötajate kvalifikatsiooni võrreldavus - kutsetunnistus
- Abiks koolituse planeerimisel
- Abiks palgasüsteemi kujundamisele
- Kutsetunnistusega töötajad – tunnustus ettevõtte kvaliteedile



Täna!



Kutsesüsteemi arendamist toetab  
Euroopa Sotsiaalfond

